



Twee informatieavonden Borg de Zorg

Veel informatie, vragen en goede suggesties

We kunnen er niet meer omheen: in 2020 gaat het beroep van verpleegkundigen veranderen. Landelijk is besloten dat er onderscheid komt tussen mbo- en hbo-verpleegkundigen. Ons ziekenhuis bereidt zich hier goed op voor. Onder het motto: 'Alle verpleegkundigen in hun kracht' krijgen zowel mbo- als hbo-verpleegkundigen de kans om zich te ontwikkelen. Benieuwd naar wat dit voor hen gaat betekenen, kwamen zo'n tweehonderd verpleegkundigen naar de informatieavonden die de projectgroep Borg de Zorg in mei speciaal voor hen organiseerde.

In Theater Harderwijk was een informatief en boeiend avondvullend programma voor hen opgesteld. Pieter Immerzeel, Carla Langerak en Jennie den Besten vertelden over de landelijke ontwikkelingen in de zorg, de nieuwe functieprofielen, de koers van ons ziekenhuis en de mogelijkheden voor iedere verpleegkundige. Ook lichtten zij een tipje van de sluier op van de proeftuin die in september start op de afdeling Trauma/Vaat.

Veel informatie en interactie

De interessante lezingen werden afgewisseld met leuke filmpjes en komische sketches van

het theaterduo MiER. In de filmpjes vertelden verschillende verpleegkundigen uit ons ziekenhuis hoe zij tegen functiedifferentiatie aankijken en welke keuze zij voor zich zelf hebben gemaakt. Collega's van het Deventer ziekenhuis hadden speciaal voor deze informatieavond een film opgenomen over hun ervaringen met functiedifferentiatie. Tijdens de avond was veel ruimte voor het stellen van vragen en het delen van suggesties. De drie cabaretiers zorgden voor een goede interactie met de verpleegkundigen in de zaal. Zij gebruiken hun vragen als input voor leuk improvisatiecabaret. Dit resulteerde in grappige sketches, waardoor de vragen

en zorgen die onder de verpleegkundigen leefden goed werden uitgelicht.

Al met al was het een zeer informatieve avond, met veel ruimte voor vragen en suggesties. Heb je de avond gemist of wil je alle informatie nog eens rustig nalezen? Kijk dan op intranet onder Borg de Zorg. Daar vind je alle informatie over dit project, de filmpjes en het complete opleidingsaanbod. Ook vind je daar een handige keuzetool waarmee je je eigen koers kunt bepalen.

Marion Beumer

Pieter Immerzeel, hoofd van de kliniek:

“De zorg verandert en daar moeten we als ziekenhuis op inspelen.”

“De zorg op de verpleegafdelingen zal de komende jaren intensiever en complexer worden. Landelijk zijn er nieuwe beroepsprofielen gepresenteerd waarbij het onderscheid wordt gemaakt tussen mbo- en hbo-verpleegkundigen. Voorlopig zijn de titels verpleegkundige en regieverpleegkundige voorgesteld. Het is voor ieder ziekenhuis een uitdaging om deze complexere en intensievere zorg zo goed mogelijk te blijven leveren. We gaan binnen ons ziekenhuis de nieuwe functieprofielen in de praktijk inpassen en door ontwikkelen. Daarin is zowel plek voor

mbo- als hbo-opgeleide verpleegkundigen. De functie van de mbo-er blijft hetzelfde; er worden geen taken weggehaald. Het verschil tussen de functie van verpleegkundige en regieverpleegkundige zit vooral in het klinisch redeneren en Evidence Based Practised werken. De nieuwe regieverpleegkundige krijgt daardoor taken, zoals coaching, regie, praktijkonderzoek en het initiëren van verbeteringen. Vanuit deze rol zal de regieverpleegkundige een belangrijke aanjager zijn op de veranderingen die op ons afkomen. Hij of zij zal deze op de werkvloer het hoofd bieden.”



Jennie den Besten, Hoofd St Jansdal Academie:

“We willen verpleegkundigen ondersteunen zodat ze in de toekomst krachtig en zelfverzekerd hun beroep kunnen blijven uitoefenen.”

“De zorg op de verpleegafdelingen zal de komende jaren intensiever en complexer worden. Landelijk zijn er nieuwe beroepsprofielen gepresenteerd waarbij het onderscheid wordt gemaakt tussen mbo- en hbo-verpleegkundigen. Voorlopig zijn de titels verpleegkundige en regieverpleegkundige voorgesteld. Het is voor ieder ziekenhuis een uitdaging om deze complexere en intensievere zorg zo goed mogelijk te blijven leveren. We gaan binnen ons ziekenhuis de nieuwe functieprofielen in de praktijk inpassen en door ontwikkelen. Daarin is zowel plek voor

mbo- als hbo-opgeleide verpleegkundigen. De functie van de mbo-er blijft hetzelfde; er worden geen taken weggehaald. Het verschil tussen de functie van verpleegkundige en regieverpleegkundige zit vooral in het klinisch redeneren en Evidence Based Practised werken. De nieuwe regieverpleegkundige krijgt daardoor taken, zoals coaching, regie, praktijkonderzoek en het initiëren van verbeteringen. Vanuit deze rol zal de regieverpleegkundige een belangrijke aanjager zijn op de veranderingen die op ons afkomen. Hij of zij zal deze op de werkvloer het hoofd bieden.”

Maak je keuze voor 1 juli!

Het Verpleegkundig Empowerment Programma is er voor alle verpleegkundigen die werkzaam zijn binnen de algemeen klinische afdelingen. We verwachten dan ook dat alle verpleegkundigen één van de scholingstrajecten gaan volgen. Er is voor elke doelgroep een passend aanbod ontwikkeld. Alle trajecten starten in september 2018. Bekijk de uitgebreide informatie over het scholingsaanbod op intranet en maak vóór 1 juli je keuze kenbaar bij je teamleider. Als je vragen hebt, neem dan contact op met de St Jansdalacademie via adviseursja@stjansdal.nl of 0341-43 56 94.

Belangrijk om te weten:

- Het project Borg de Zorg speelt alleen op de algemene verpleegafdelingen
- Zowel mbo- als hbo-verpleegkundigen blijven complexe zorg verlenen
- Het takenpakket van mbo-verpleegkundigen blijft hetzelfde
- De regieverpleegkundige blijft ook aan het bed staan, maar krijgt er extra taken bij, zoals coaching, regie, praktijkonderzoek en het initiëren van verbeteringen.
- De nieuwe concept-beroepsprofielen vind je op intranet onder Borg de Zorg.
- Per 1 januari 2020 gaan we werken met de nieuwe functies
- De functie-eis voor de functie van regieverpleegkundige is het beschikken over een nieuw HBO-v diploma (gestart na september 2016 of interne opleiding HBO-V/NCOI) of beschikken over een oud HBO-v diploma (gestart voor september 2016) aangevuld met het scholingsaanbod voor doelgroep 3 uit het Verpleegkundige Empowerment Programma.
- Het verpleegkundig Empowerment Programma is een leer- en ontwikkelprogramma voor verpleegkundigen op de algemene verpleegafdelingen.
- Zodra er meer duidelijkheid is over de positie van de gespecialiseerd verpleegkundigen binnen het nieuwe wetvoorstel BIG, zal er ook voor hen een aanbod komen.
- Zowel hbo- als mbo-ers (ook als zij de functie van regieverpleegkundige niet ambiëren) krijgen de mogelijkheid zich te ontwikkelen.
- Iedere verpleegkundige dient voor 1 juli bij zijn of haar leidinggevende kenbaar te maken binnen welke doelgroep hij of zij valt.
- Op intranet onder Borg de Zorg vind je een handige keuzehulp om er achter te komen onder welke doelgroep je valt met het bijbehorende opleidingsaanbod.
- Iedereen die de functie van regieverpleegkundige ambieert moet vooraf solliciteren
- De functie van regieverpleegkundige wordt waarschijnlijk ingeschaald in fwg 50.



Borg de Zorg

Reacties van verpleegkundigen over de informatieavond:

“Een zeer informatieve avond, het is mij nu veel duidelijker wat er landelijk speelt en hoe wij als ziekenhuis hierop in gaan spelen.”

“Ik vond het een interessante, maar zeker ook leuke avond. Het zet verpleegkundigen aan tot nadenken over hun eigen functie en daagt hen uit er met elkaar over in gesprek te gaan.”

“Ik ben blij dat ik gehoord heb dat ik als mbo-er gewoon hetzelfde werk mag blijven doen. Dat er geen taken van mij worden afgenomen.”



Carla Langerak, HRM Business Partner: “Nieuwe rollen één team”

“De projectgroep Borg de Zorg is druk bezig geweest met het schrijven van concept-functiebeschrijvingen van de functie van verpleegkundige en die van regieverpleegkundige. In de proeftuin zullen deze concept-beschrijvingen in de praktijk worden getoetst en aan de hand hiervan bijgesteld. Ook overige functies uit de functiefamilie (bijvoorbeeld verzorgende specialistisch verpleegkundige, PA) worden opnieuw beschreven. Samen met leidinggevendenden wordt gewerkt aan eerste conceptversies. We verwachten in mei 2019 alle verpleegkundigen de nieuwe functiebeschrijving te kunnen aanbieden. Vanaf 1 januari 2020 bestaat officieel de functie van regieverpleegkundige. In het laatste kwartaal van 2019 zullen we een interne sollicitatie-procedure opstarten voor het werven van

regieverpleegkundigen. Verpleegkundigen die op dat moment voldoen aan de gestelde opleidingseisen, kunnen dan solliciteren. Per 1 januari 2020 zullen de eerste regieverpleegkundigen starten. Het kan natuurlijk zijn dat je wel graag regieverpleegkundige wilt worden, maar hier in september volgend jaar nog niet voor gekwalificeerd bent of dat je pas later besluit dat je in aanmerking wilt komen voor deze functie. Ook na 1 januari 2020 zijn er mogelijkheden om te solliciteren naar de functie van regieverpleegkundige. De verdeling van verpleegkundigen en regieverpleegkundigen is een groeimodel. We hebben niet de illusie dat we op 1 januari 2020 onze uiteindelijke ideale mix in huis hebben. We groeien hier met elkaar naartoe.”

“Wel jammer dat landelijk, en dus ook in het St Jansdal, nog niet duidelijk is wat ik als gespecialiseerd verpleegkundige voor mogelijkheden krijg.”

“Ik vind het een goede ontwikkeling dat er straks regieverpleegkundigen komen met een overstijgende blik. En ik ben blij dat ons ziekenhuis zich hier goed op voorbereidt.”

“Goed om te weten dat je kunt houden wat je hebt, maar dat je ook de mogelijkheid krijgt om je te ontwikkelen.”