

Reactie van Irma Plas over het ontwikkelprogramma:



Irma Plas is verpleegkundig hoofd van het Vrouw, Moeder&KindCentrum, zorgafdelingen van het MKC (kraam &couveuse suites), de kinder&tienerafdeling, poli kindergeneeskunde en gynaecologie en afdelingssecretariaat kliniek. “Ik merk dat ik er wisselend in sta. Ik ben van het leren. En weet dat je zelf tijd en energie moet investeren. Maar ik merk dat ik door de nieuwe structuren en de vele veranderingen weinig tijd heb om te leren. Door de drukte op het werk en de vele veranderingen spendeer ik ook graag mijn resterende vrije tijd thuis met mijn gezin. Dat bijt elkaar. Het leren stagneert. Ik zou er meer uit kunnen halen, maar door alle nieuwe dingen zit ik nog te veel op de overleefmodus. Ik denk dat het ontwikkelprogramma wat meer tijd nodig heeft om door te ontwikkelen. Modules sluiten afwisselend aan op niveau. Graag zou ik meer tijd en energie willen steken in het ontwikkelprogramma van de medewerkers, zodat we de regie lager in de organisatie kunnen beleggen. Juist zodat wij elkaar in onze kracht kunnen zetten.”

Waaruit bestaat het ontwikkelprogramma?

Het ontwikkelprogramma voor leidinggevenden omvat uit zes modules;

- Leiderschap
- Visie op Patiëntenzorg
- Kwaliteit & veiligheid
- Peoplemanagement
- Financiële bedrijfsvoering
- Projectmanagement.

Elke module bestaat uit twee seminars en voorbereidende opdrachten wordt afgesloten met een inspiratiesessie. Het programma krijgt in 2019 een vervolg. Zo komt er voor de stafafdelingen en –adviseurs een programma en wordt onderzocht wat we aan medewerkers kunnen aanbieden. Het MT en de RvB krijgen ook een eigen ontwikkelprogramma aangeboden en nemen daar waar mogelijk deel aan de huidige seminars.

Nanda Pongers, teamleider kinder- en tienerafdeling:



“Het aanbieden van deze modules is super. Daar was behoefte aan vanuit het nieuwe profiel. Maar het was voor mij moeilijk om in die nieuwe rol te stappen. Ik merk dat de modules niet altijd even goed aansluiten bij de praktijk. Er ligt veel op mijn bordje wat nog niet aan bod is gekomen in een van de modules. Voorbeelden zijn het maken van een begroting en omgaan met verzuim. Ergens had het ontwikkelprogramma eerder moeten starten. Het tijdsplan lijkt dus wat onhandig gekozen. In het eerste kwartaal van 2018 hadden wij op de afdeling een hoog verzuim. Maar die inhoudelijke module daarover volgt pas later dit jaar, waardoor ik mogelijk tools mis om mijn verzuim te verlagen. Ik merk dan dat ik met mijn hulpvraag meer zoekende ben binnen de organisatie. Wie kan ik daarvoor benaderen en wat zijn mijn middelen? Terwijl wij wel worden aangesproken op het verlagen van het verzuim gezien de hoge kosten die een hoog verzuim met

zich meebrengen. Het programma loopt dus soms achter de praktijk aan. Inhoudelijk ben ik tevreden. De modules van het programma sluiten aan bij mijn eigen HBO-opleiding Management in de zorg. De inhoud heeft veel overeenkomsten en is actueel.”